



DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS INCORRIDAS NO EXERCÍCIO					
ORIGEM DOS RECURSOS (4): <i>Estadual</i>					
CATEGORIA OU FINALIDADE DA DESPESA (8)	DESPESAS CONTABILIZADAS NESTE EXERCÍCIO (R\$)	DESPESAS CONTABILIZADAS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES E PAGAS NESTE EXERCÍCIO (R\$) (H)	DESPESAS CONTABILIZADAS NESTE EXERCÍCIO E PAGAS NESTE EXERCÍCIO (R\$) (I)	TOTAL DE DESPESAS PAGAS NESTE EXERCÍCIO (R\$) (J= H + I)	DESPESAS CONTABILIZADAS NESTE EXERCÍCIO A PAGAR EM EXERCÍCIOS SEGUINTE (R\$)
Recursos humanos (5)	-	-	-	-	-
Recursos humanos (6)	-	-	-	-	-
Medicamentos	60.524,00	-	60.524,00	60.524,00	-
Material médico e hospitalar (*)	-	-	-	-	-
Gêneros alimentícios	-	-	-	-	-
Outros materiais de consumo	-	-	-	-	-
Serviços médicos (*)	-	-	-	-	-
Outros serviços de terceiros	-	-	-	-	-
Locação de imóveis	-	-	-	-	-
Locações diversas	-	-	-	-	-
Utilidades públicas (7)	-	-	-	-	-
Combustível	-	-	-	-	-
Bens e materiais permanentes	-	-	-	-	-
Obras	-	-	-	-	-
Despesas financeiras e bancárias	-	-	-	-	-
Outras despesas	-	-	-	-	-
TOTAL	60.524,00	-	60.524,00	60.524,00	-

(4) Verba: Federal, Estadual, Municipal e Recursos Próprios, devendo ser elaborado um anexo para cada fonte de recurso.

(5) Salários, encargos e benefícios.

(6) Autônomos e pessoa jurídica.

(7) Energia elétrica, água e esgoto, gás, telefone e internet.

(8) No rol exemplificativo incluir também as aquisições e os compromissos assumidos que não são classificados contabilmente como DESPESAS, como, por exemplo, aquisição de bens permanentes.

(9) Quando a diferença entre a Coluna DESPESAS CONTABILIZADAS NESTE EXERCÍCIO e a Coluna DESPESAS CONTABILIZADAS NESTE EXERCÍCIO E PAGAS NESTE EXERCÍCIO for decorrente de descontos obtidos ou pagamento de multa por atraso, o resultado não deve aparecer na coluna DESPESAS CONTABILIZADAS NESTE EXERCÍCIO A PAGAR EM EXERCÍCIOS SEGUINTE, uma vez que tais descontos ou multas são contabilizados em contas de receitas ou despesas. Assim sendo deverá se indicado como nota de rodapé os valores e as respectivas contas de receitas e despesas.

(*) Apenas para entidades da área da Saúde.

DEMONSTRATIVO DO SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO	
(G) TOTAL DE RECURSOS DISPONÍVEL NO EXERCÍCIO	60.524,00
(J) DESPESAS PAGAS NO EXERCÍCIO (H+I)	60.524,00
(K) RECURSO PÚBLICO NÃO APLICADO [E - (J - F)]	-
(L) VALOR DEVOLVIDO AO ÓRGÃO PÚBLICO	-
(M) VALOR AUTORIZADO PARA APLICAÇÃO NO EXERCÍCIO SEGUINTE (K - L)	-

Declaro(amos), na qualidade de responsável(is) pela entidade supra epigrafada, sob as penas da Lei, que a despesa relacionada comprova a exata aplicação dos recursos recebidos para os fins indicados, conforme programa de trabalho aprovado, proposto ao Órgão Público Conveniente.

Local e data: _____ Franca, 11 de abril de 2023.

Responsáveis pela Conveniada: _____
 nome: Tony Graciano
 cargo: Presidente Voluntário



**ANEXO RP - 12 - COMPLEMENTAR - REPASSES AO TERCEIRO SETOR
DEMONSTRATIVO INTEGRAL DAS RECEITAS E DESPESAS
TERMO DE CONVÊNIO**

ÓRGÃO PÚBLICO CONVENENTE: Secretaria de Estado da Saúde
 CONVENIADA: Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca
 CNPJ: 47.969.134/0001-89
 ENDEREÇO E CEP: Praça Dom Pedro II, 1826 - Centro - Franca - SP - Cep 14.400-715
 RESPONSÁVEL(S) PELA CONVENIADA: Tony Graciano
 CPF: 341.225.086-49
 OBJETO: Custeio - Aquisição de Medicamentos de Uso Geral
 EXERCÍCIO: 2023
 METAS ALCANÇADAS Proporcionar assistência aos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS, mantendo as condições técnicas do atendimento dos pacientes.
 ORIGEM DOS RECURSOS (1): Estadual

ITEM	DATA DOCUMENTO	ESPECIFICAÇÃO DO DOCUMENTO (NOTA FISCAL, HOLERITE, GUIA)	CREADOR	NATUREZA DA DESPESA RESUMIDAMENTE	VALOR	DATA PAGAMENTO	Nº COMPROVANTE DE PAGAMENTO (cheque, transf. Bancária)
1	13/01/2023	20535	Medicamental Hospitalar Ltda	3 Medicamentos	1.665,00	01/02/2023	31810
2	13/01/2023	165508	Medicamental Hospitalar Ltda EPP	3 Medicamentos	13.379,00	01/02/2023	31810
3	16/01/2023	58435	F&F Distribuidora De Produtos	3 Medicamentos	45.000,00	22/02/2023	35249
4	16/03/2023	3551998	Cristalia Produtos Quimicos	3 Medicamentos	480,00	27/03/2023	28686
Total Despesas Contabilizadas em 2023 e pagas em 2023					60.524,00		

Franca, 11 de abril de 2023.



Tony Graciano
Presidente Voluntário



RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

1. DADOS DO CONVÊNIO

CONVÊNIO 1294/2022	
Conveniente: Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca	CNPJ Nº 47.969.134.0001-89
Endereço: Praça Dom Pedro II, 1826	
Telefone: (16) 3711-4000	
E-mail: prestacaodecontas@santacasadefranca.com.br	
Objeto: - Custeio - Aquisição de materiais de consumo: Medicamentos de Uso Geral	
Vigência: 13/12/2022 a 30/06/2023	Período: 01/2023 a 03/2023

2. INTRODUÇÃO

O GRUPO SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE FRANCA, é um complexo hospitalar de 125 anos e tem o compromisso de atender essencialmente a população usuária do SUS – Sistema Único de Saúde.

Caracteriza-se como um Hospital de natureza filantrópica e de ensino, mantenedora de um Complexo Hospitalar que compreende Hospital Geral, Unidade Cardiológica, Oncologia e Reabilitação Física, conveniada junto ao SUS – Sistema Único de Saúde, através da Secretaria Estadual de Saúde – SES, visando à prestação de assistência em saúde em internação e ambulatório.

É o único hospital de referência terciária, habilitada na alta complexidade em cirurgia cardiovascular e vascular, gestação de alto risco, nefrologia (hemodiálise), neurocirurgia, ortopedia, oncologia, reabilitação física, conveniado ao SUS para a região DRS VIII Franca/SP, de abrangência dos 22 municípios.

Em 2009 o Grupo Santa Casa de Franca qualificou-se como Organização Social de Saúde - OSS, junto ao governo do estado de São Paulo, destacando assim seu perfil de parceria com as políticas públicas e atendimento à população, focada em um atendimento de qualidade e otimização dos recursos recebidos a fim de atingir as metas qualitativas e quantitativas de atendimentos na área da saúde. Com essa qualificação, passou a gerir o AME (Ambulatório Médico de Especialidades) de Franca e, em 2018 o AME de Taquaritinga e, em 2019 o AME Casa Branca, AME Campinas em 2020, AME de Vale do Jurumirim em 2022 e AME de São Carlos em 2023.

Pela primeira vez em sua história, o Grupo Santa Casa enfrentou a pandemia do novo coronavírus SARS-CoV-2, COVID 19, a partir de abril de 2020.

Diante dessa pandemia, a instituição atendeu ao casos que demandassem da necessidade de internação, regulados através do sistema CROSS de regulação, com equipe treinada, ala exclusiva,

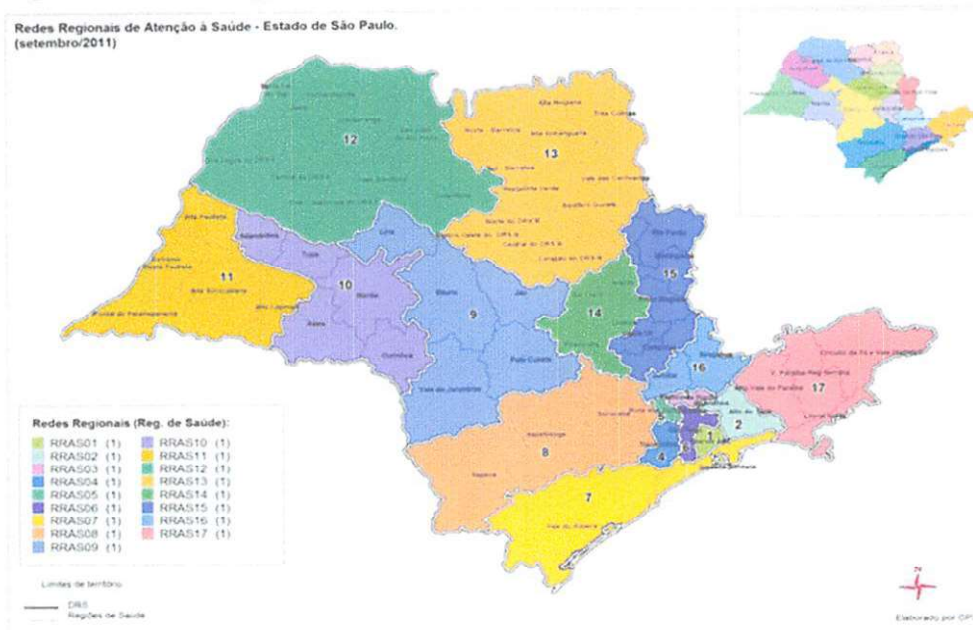
protocolo de acesso às unidades, com aplicação de triagem às pessoas do lado de fora das unidades, controlando o acesso como medida preventiva à transmissão do vírus, protegendo também os pacientes, de um modo geral, que se encontram internados e, também foi instituído um Comitê de Enfrentamento à Pandemia, que criou protocolos clínicos para o atendimento aos pacientes e a proteção ao corpo clínico e colaboradores, e para garantir estoque estratégico de insumos laboratoriais para diagnóstico do Coronavírus (COVID-19), bem como EPI's, materiais de consumos, medicamentos e equipamentos.

O Grupo Santa Casa de Franca permanece atuante e em constante evolução, avaliando, reavaliando e otimizando todos os seus processos, no intuito de promover a utilização consciente e equilibrada de recursos, gerando economia de tempo, materiais e insumos de modo geral, desde a entrada do paciente até sua alta, garantindo a satisfação do usuário e buscando alcançar a excelência na prestação dos serviços.

Pertence ao Departamento Regional de Saúde – Franca/SP, situado na região nordeste do Estado, que é constituído por três Regiões de Saúde: Três Colinas, composta por 10 municípios, Alta Mogiana, composta por 06 municípios, e Alta Anhanguera, composta por 06 municípios, totalizando 22 municípios.

Está adscrito no território de saúde da RRAS XIII, composto por mais três Departamentos de Saúde, sendo estes: DRS XIII de Ribeirão Preto, DRS de Barretos V e DRS de Araraquara III, conforme demonstrado abaixo no mapa 1.0.

Mapa 1.0 – Redes Regionais de Atenção à Saúde RRAS 13 – Estado de São Paulo





3. DO CONVÊNIO

Os recursos financeiros objeto deste convênio serão destinados ao custeio de medicamentos de uso geral, contribuindo para a manutenção da prestação de serviços de saúde de alta e média complexidade, atendendo as necessidades e demandas dos pacientes encaminhados pelo Sistema Informatizado de Regulação do Estado de São Paulo (SIRESP), no qual o Grupo Santa Casa de Franca participa ativamente.

Segue abaixo, a relação dos medicamentos que serão adquiridos com os recursos financeiros advindos deste convênio, conforme descrito no Plano de Trabalho.

Relação de Medicamentos a Serem Adquiridos - Convênio Nº 1294/22		
Medicamento	Unidade	Tipo
Fentanila 0,5mg/10ml	5.400	fraco-ampola
Sevoflurano 250ml	97	frasco
suxametonio 10 mg	360	fraco-ampola

Fonte: Plano de Trabalho Convênio 1294_2022

4. PRESTAÇÃO DE CONTAS

A devida aplicação do recurso e o cumprimento das metas quantitativas e qualitativas estipuladas no Plano de Trabalho, garantiram ao êxito da execução deste convênio e, para tal, seguem abaixo as metas pactuadas bem como a avaliação das mesmas.

4.1) AVALIAÇÃO DAS METAS:

- a. **Meta Quantitativa:** Garantir que os pacientes atendidos na instituição, internados e não internados, que totalizam em média 10.000 mil atendimentos/mês, tenham acesso aos medicamentos prescritos de acordo com a indicação médica, pelo período de 46 dias.

Indicador de Resultado: Relatório com a quantidade de pacientes atendidos e dos itens dispensados conforme indicação no Plano de Trabalho.



Rel. de Movimentação do Estoque - Dispensação de Medicamentos por Paciente – 01/2023 a 03/2023

GRUPO SANTA CASA		SCF - Movimento Estoque por Data		Estabelecimento: Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca Local Estoque:	
		De: 01/01/2023 Até: 31/03/2023			
Código	Medicamento	Qt pacientes	Qt movimento	Quantidade por paciente/medicamento	
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	313,00	3.075,00		
511	Sevoflurano 250ml frasco	3,00	370,00		
532	Suxametonio 100mg frasco-	170,00	242,00		
	Total(3)	486,00	3.687,00		

Fonte: Tasy_Philips

Os dados demonstrados no relatório de *movimentação de estoque por paciente* demonstram a quantidade de itens dispensados aos pacientes que tiveram indicação de uso durante a internação no período de janeiro a março, sendo dispensados um total de 3.687 itens para 486 pacientes.

Rel. de Movimentação do Estoque – Disp. de Medicamentos por Centro de Custo – 01/2023 a 03/2023

GRUPO SANTA CASA		SCF - Movimento Estoque por Data		Estabelecimento: Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca Local Estoque:	
		De: 01/01/2023 Até: 31/03/2023			
Cód	Medic	Setor	Qt movimento	Quantidade por Centro de Custo (Consumo Setor)	
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	Centro Cirúrgico Santa Casa	23,00		
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	Farmácia Central Santa Casa	19,00		
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	Pronto Atendimento Hospital Geral	335,00		
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	U.I. 2º andar Clínica Médica	25,00		
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	U.I. 3º andar Clínica Médica	11,00		
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	U.I. 4º andar Clínica Cirúrgica	43,00		
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	U.T.I. Adulto	6,00		
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	U.T.I. Hospital do Coração	2,00		
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	U.T.I. II Hospital do Coração	4,00		
86646	Fentanila 0,5mg/10ml frasco-	UTIN/Pediátrica	2,00		
511	Sevoflurano 250ml frasco	Centro Cirúrgico Hospital do Coração	2.750,00		
511	Sevoflurano 250ml frasco	Centro Cirúrgico Santa Casa	27.000,00		
511	Sevoflurano 250ml frasco	Farmácia Satélite Centro Cirúrgico	1.000,00		
511	Sevoflurano 250ml frasco	Radioterapia	750,00		
511	Sevoflurano 250ml frasco	U.T.I. Hospital do Coração	250,00		
532	Suxametonio 100mg frasco-	Centro Cirúrgico Santa Casa	3,00		
532	Suxametonio 100mg frasco-	Pronto Atendimento Hospital do Coração	1,00		
532	Suxametonio 100mg frasco-	Pronto Atendimento Hospital Geral	61,00		
532	Suxametonio 100mg frasco-	U.I. Térreo	4,00		
532	Suxametonio 100mg frasco-	U.I. 2º andar Clínica Médica	5,00		
Total(20)			32.294,00		
Total Geral (Paciente + Setor)		35.981,00			

Fonte: Tasy_Philips

Os dados demonstrados no relatório de *movimentação de estoque por centro de custo*, demonstram a quantidade de itens dispensados aos centros de custo da Instituição no período de janeiro a março. Foram dispensados um total de 32.294 itens para suprir as demandas e rotinas dos setores para a realização dos atendimentos ambulatoriais, conforme prescrição médica.





Conforme demonstrado, a Santa Casa de Franca vem garantindo a assistência adequada a todos os pacientes internados e ambulatoriais, que tiveram indicação de uso dos itens constantes no plano de trabalho deste convenio, totalizando 35.981 medicamentos dispensados no período.

Informamos que o Relatório de *Movimentação de Estoque por paciente e centro de custo*, referente ao período encontra-se anexo a este relatório de execução.

- b. **Meta Qualitativa:** Garantir que 80% do total de 1.050 colaboradores, recebam os treinamentos programados, de acordo com o calendário do setor de Educação Permanente.

Indicador de Resultado: Relatório com a quantidade de colaboradores treinados.

Tabela 1: Colaboradores Treinados por Setor – 01/2023 a 03/2023

COLABORADORES TREINADOS POR SETOR														
Setores	jan/23			fev/23			mar/23			Total				
	Nº de colaboradores no Setor	Quantidade de colaboradores Treinados	% Alcance	Nº de colaboradores no Setor	Quantidade de colaboradores Treinados	% Alcance	Nº de colaboradores no Setor	Quantidade de colaboradores Treinados	% Alcance	Nº de colaboradores no Setor	Total de colaboradores Treinados	% Alcance Goal		
Santa Casa	U.I. 2º andar	34	23	68%	37	32	86%	36	27	75%	107	82	77%	
	U.I. 3º andar	38	33	87%	34	31	91%	37	23	62%	109	87	80%	
	U.I. 4º andar	28	28	100%	37	35	95%	34	34	100%	99	97	98%	
	Ambulatório Santa Casa	10	10	100%	11	11	100%	11	11	100%	32	32	100%	
	Banco de Leite	7	7	100%	7	7	100%	7	7	100%	21	21	100%	
	Clinica particular	13	13	100%	11	11	100%	10	10	100%	34	34	100%	
	Centro Cirurgico Santa Casa	41	26	63%	41	0	0%	41	0	0%	123	26	21%	
	Central de Materiais e Esterilização	21	15	71%	21	0	0%	21	0	0%	63	15	24%	
	Centro Obstétrico	29	29	100%	31	21	68%	29	25	86%	89	75	84%	
	UTI Adulto	68	66	97%	70	68	97%	70	68	97%	208	202	97%	
	U.I Terreo	17	17	100%	18	18	100%	16	16	100%	51	51	100%	
	Hemodialise	42	42	100%	45	45	100%	38	37	97%	125	124	99%	
	U.I. Maternidade	34	31	91%	36	31	86%	34	12	35%	104	74	71%	
	Ortopedia	10	8	80%	11	8	73%	11	0	0%	32	16	50%	
	Pronto Atendimento G.O	21	12	57%	22	14	64%	21	18	86%	64	44	69%	
	U.I. Pediatria	23	23	100%	23	23	100%	23	23	100%	69	69	100%	
	PMP	36	28	78%	32	22	69%	38	22	58%	106	72	68%	
	Udico/Ulcina	32	31	97%	30	24	80%	27	21	78%	89	76	85%	
	Uti/Pediatrica	57	57	100%	54	50	93%	57	57	100%	168	164	98%	
	Centro de Exames e Diagnostico	5	5	100%	4	4	100%	4	4	100%	13	13	100%	
	Hospital Coração/Câncer	Ambulatório HC	13	7	54%	20	18	90%	14	11	79%	47	36	77%
		Centro Cirurgico HC	13	13	100%	13	0	0%	9	9	100%	35	22	63%
		Centro de Reabilitação	6	6	100%	6	0	0%	6	0	0%	18	6	33%
Hemodinâmica		10	8	80%	11	9	82%	12	10	83%	33	27	82%	
Pronto Atendimento HC		33	30	90%	33	0	0%	27	22	81%	93	32	34%	
Quimioterapia		13	13	100%	11	9	82%	11	9	82%	35	31	89%	
UTI II		29	13	45%	34	15	44%	32	25	91%	95	57	60%	
U.I. Clinica Particular		7	7	100%	6	5	83%	5	5	100%	18	17	94%	
UTI Hosp. Coração		32	15	47%	32	16	50%	38	22	58%	102	53	52%	
U.I. Clinica Hospital do Coração		27	17	63%	27	11	41%	28	25	89%	82	53	65%	
Total	749	613	82%	768	538	70%	747	557	75%	2.264	1.708	75%		

Fonte: Núcleo de Educação Permanente_FSCMF

Foi realizado pelo Núcleo de Educação Permanente um cronograma de treinamento, que compreenderá o período de janeiro a junho de 2023, onde 80% dos colaboradores (enfermeiros, técnicos e auxiliares) receberão treinamentos, que tem o objetivo a redução de eventos adversos, aumentar o vínculo com o colaborador, garantindo a ele mais segurança na execução do seu trabalho.

A tabela acima demonstra o número de colaboradores treinados por setor na Santa Casa de Franca e Hospital do Coração/Câncer, no período de janeiro a março. O percentual geral de alcance de





GRUPO SANTA CASA
de Franca
Um novo tempo.



Entre as 50 maiores Santas Casas do Brasil!



colaboradores treinados no período foi de 75%, garantindo mais qualidade e segurança nos atendimentos prestados.

Referente a meta estabelecida no plano de trabalho onde 1.050 colaboradores deveriam receber treinamentos, informamos que o quadro atual da Instituição é de 986 colaboradores na área assistencial, considerando a rotatividade de contratações/desligamentos/afastamentos.

Considerando o relatório apresentado, o Grupo Santa Casa vem garantindo a perfeita execução do plano de trabalho, fazendo jus ao recurso previsto neste convênio.

Franca, 14 de abril de 2023.

Tony Graciano
Presidente

(RAM/MLO)

TONY GRACIANO:34122508649 Atestado de forma digital por TONY GRACIANO:34122508649
Data: 2023.04.12 09:11:13 -03'00'

