



Secretaria de Estado da Saúde
Plano de Trabalho
Documento 0000031237/2017

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Número do PT: 7493 NIS Processo: 6619

Órgão/Entidade: **FUNDAÇÃO SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE FRANCA**

CNPJ: 47.969.134/0001-89

Atividade Econômica:

Endereço: Praça Dom Pedro II Número: 1826

Município: Franca CEP: 14400715

Telefone: 3711-4181

Email: provedoria@santacasadefranca.com.br

Conta Corrente: Banco: 001 Agência: 51136 Número C/C: 000023442 Praça de Pagamento: Ribeirão Preto

Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso.

RESPONSÁVEIS PELA INSTITUIÇÃO

CPF	Reg.Profissional	Nome da Pessoa	Função	Cargo	Email
149.326.798-15		JOSÉ CÂNDIDO CHIMIONATO	Autoridade Beneficiário	Presidente Voluntário	provedoria@santacasadefranca.com.br

CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO

Historico da Instituição

A FUNDAÇÃO SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE FRANCA, é um complexo hospitalar de 120 anos e tem o compromisso de atender essencialmente a população usuária do SUS - Sistema Único de Saúde. Caracteriza-se como um Hospital de natureza filantrópica e de ensino, mantenedora de um Complexo Hospitalar que compreende Hospital Geral, Unidade Cardiológica, Oncologia e Reabilitação Física, conveniada junto ao SUS - Sistema Único de Saúde, através da Secretaria Estadual de Saúde - SES, visando à prestação de assistência em saúde em internação e ambulatório. É o único hospital de referência terciária conveniado ao SUS para a região DRS VIII Franca/SP, de abrangência dos 22 municípios, estando assim subdivididos: • Colegiado Alta Mogiana: Ituverava, Aramina, Buritzal, Guará, Igarapava, Miguelópolis. • Colegiado Alta Anhangüera: São Joaquim da Barra, Oriândia, Nuporanga, Morro Agudo, Ipuã e São José da Bela Vista. • Colegiado Três Colinas: Franca, Pedregulho, Patrocínio Paulista, Itirapuã, Rifaina, Restinga, Cristais Paulista, Ribeirão Corrente, Jeriquara e Sales Oliveira. A Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca pertence a RRAS 13 que está localizada na Macrorregião Nordeste do Estado de São Paulo e é composta pelos Departamentos Regionais de Saúde de Araraquara, Franca, Ribeirão Preto e São João da Boa Vista com 92 municípios, abrangendo uma população total de 3.631.949 habitantes. Formação, Educação em Saúde, Pesquisa e Avaliação Tecnológica em Saúde. A Santa Casa de Franca tem um papel fundamental na formação de recursos humanos. Atua na educação continuada de seus colaboradores por meio de reuniões periódicas, cursos, palestras, conferências e jornadas nas seguintes áreas: medicina, enfermagem, nutrição, fisioterapia, psicologia, assistência social e farmácia. Desenvolve ainda, projetos de graduação, pós-graduação, extensão e estágios curriculares e não curriculares. A Santa Casa de Franca desenvolve programa de Educação Permanente/Continuada para o conjunto de seus profissionais, nas áreas apontadas como prioritárias, considerando também as necessidades educacionais levantadas junto aos trabalhadores de saúde. Como convidado, integra o Polo de Educação Permanente do DRS VIII e participa dos fóruns de discussão para a formação e desenvolvimento de recursos humanos para o SUS. O Hospital de Ensino da Fundação Santa Casa de Misericórdia de Franca, quando solicitado, promoverá a capacitação de recursos humanos em parceria com a SES/SMS, além de desenvolver pesquisas científicas e participar do desenvolvimento de pesquisas em conjunto com Instituições de Ensino e outros hospitais de ensino.

QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto

CUSTEIO (MATERIAL DE CONSUMO E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS) E FOLHA DE PAGAMENTO DE FUNCIONÁRIOS.

Objetivo

Os recursos financeiros direcionados à Comissão Intra- Hospitalar de Transplantes serão destinados para aquisição de manta térmica, aquisição de caixa organizadora de material de enucleação, capacitação dos membros da CIHT, serviços de terceiros com transporte de órgãos para transplante, serviços de terceiros do coordenador médico e folha de pagamento mensal de 03 colaboradores membros da CIHT. 1) Adquirir a caixa organizadora de material de enucleação irá facilitar o transporte destes materiais até o local da enucleação. 2) A aquisição das mantas térmicas será para estabilizar potenciais doadores de órgãos e tecidos. 3) Favorecer a participação dos membros da CIHT em eventos de capacitação para atualização e educação permanente em saúde. 4) Custear transporte terceirizado para casos de transplantes de órgãos para transplante a fim de agilizar o acesso ao tecido disponível nos Bancos de Olhos, e, para os casos de retirada de tecidos o transporte terceirizado agiliza a entrega do tecido para preparação e armazenamento em Banco de Olhos. 5) Pagamento de serviços de terceiros como incentivo financeiro ao membro da CIHT (Coordenador) como um estímulo à busca ativa e manutenção da viabilidade do doador potencial, conforme prevê a Resolução 61. 6) Manutenção da folha de pagamento dos membros da CIHT.

Justificativa

• Os recursos materiais (caixa organizadora, manta térmica) são essenciais para o desenvolvimento das atividades da CIHT, com a compra dos materiais os processos de retirada de órgãos e tecidos e de transplante de córnea se tornam mais efetivos e valorizados. • Capacitação é necessária para aprimorar o conhecimento em doação de órgãos para transplantes e auxilia o profissional na qualidade do processo de trabalho. • O transporte de órgãos para transplante possibilita a agilidade no processo quando o se trata de urgência. • Para incentivar a manutenção da CIHT e atender a proposta do Programa de Apoio à CIHT.

METAS A SEREM ATINGIDAS

Meta Quantitativa	Descrição	Indicador de Alcance	Resultado Pretendido
Manter a meta de 14% da taxa de notificações/meses em 12 meses	Aplicar ações que otimizam a captação de órgãos Manter a meta de 14% das notificações de Potenciais doadores de órgãos e tecidos	Quantidade mensal de notificações de potencial doador / Quantidade mensal de óbitos em UTIs.	Manter a meta de 14% das notificações de Potenciais doadores de órgãos e tecidos
Meta Qualitativa	Descrição	Indicador de Alcance	Resultado Pretendido
Aumento do número de Doadores Efetivos de órgãos e tecidos.	Otimizar os processos de captação de órgãos e tecidos, bem como sensibilizar a sociedade civil.	a) A taxa de processos conclusivo x inconclusivos e efetividade de órgãos/pmp. b) Período de permanência da equipe CIHT.	a) Aumentar o número de processos conclusivos b) Manter equipe de CIHT estabilizada

ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Ordem	Etapa	Duração	Proponente	%	Concedente	%	Etapa	%
1	Cotação dos recursos materiais (Manta Térmica, Caixa Organizadora)	30			0,00	0,00		
2	Aquisição dos recursos materiais. - Manta Térmica e Caixa organizadora de matérias de enucleação	0	0,00		5.180,00	2,15	5.180,00	2,15
3	Capacitação de 04 membros da CIHT em até 02 eventos no ano (Inscrição, transporte, hospedagem e alimentação).	0	0,00		16.000,00	6,66	16.000,00	6,66
4	Serviços de Terceiros de transporte de órgãos para transplante	0	0,00		42.000,00	17,50	42.000,00	17,50
5	Serviços de Terceiros do médico coordenador da CIHT	0	0,00		80.640,00	33,60	80.640,00	33,60
6	Folha de Pagamento de 03 Funcionários da Equipe CIHT	0	0,00		96.180,00	40,07	96.180,00	40,07
			0,00		240.000,00	99,98	240.000,00	99,98



Secretaria de Estado da Saúde
Plano de Trabalho
Documento 0000031237/2017

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Ordem	Natureza	Tipo Objeto	Aplicação	Proponente	%	Concedente	%	Aplicado	%
1	CUSTEIO	Material	Aquisição de recursos materiais	0,00	0,00	5.180,00	2,15	5.180,00	2,15
2	CUSTEIO	Serviço	Capacitação de Equipe multidisciplinar	0,00	0,00	16.000,00	6,66	16.000,00	6,66
3	CUSTEIO	Serviço	Honorários médicos / prestadores de serviço	0,00	0,00	80.640,00	33,60	80.640,00	33,60
4	CUSTEIO	Equipe Multidisciplinar	Folha de pagamento de Funcionários da Equipe CIHT	0,00	0,00	96.180,00	40,07	96.180,00	40,07
5	CUSTEIO	Serviço	Serviço de Transporte de material humano	0,00	0,00	42.000,00	17,50	42.000,00	17,50
				0,00	0,00	240.000,00	99,98	240.000,00	99,98

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Parcela	Valor	%	Proponente	%	Concedente	%	Total Desembolso
1	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
2	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
3	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
4	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
5	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
6	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
7	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
8	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
9	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
10	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
11	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
12	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
13	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
14	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
15	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
16	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
17	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
18	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
19	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
20	12.000,00	5,00	0,00	0,00	12.000,00	4,98	12.000,00
	240.000,00	100,00	0,00	0,00	240.000,00	99,60	240.000,00

PREVISÃO DE EXECUÇÃO

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste

Duração: 25 meses.

Término: 31/12/2019

DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, DECLARO, para fins de prova junto à Secretária de Estado da Saúde, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem quaisquer débitos em mora ou situação de inadimplência com o tesouro ou qualquer órgão ou Entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma de Plano de Trabalho.

ASSINATURAS DIGITAIS

Data Assinatura	CPF	Nome da Pessoa	Entidade	Cargo
29/06/2018	029.139.048-07	Eloiso Vieira Assunção Filho	CGOF - Coordenadoria de Gestão Orçamentária e Financeira	Coordenador de Gabinete
29/06/2018	021.229.298-63	Antonio Rugolo Junior	SES/GABINETE - Gabinete do Secretário	Secretário Adjunto
29/06/2018	149.326.798-15	JOSÉ CÂNDIDO CHIMIONATO	FUNDAÇÃO SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE FRANCA	Presidente Voluntário
29/06/2018	019.771.068-97	Kamel Salih Charanek	DRS VIII - Franca	Diretor Técnico de Saúde III

Plano de Trabalho emitido pelo sistema SANI-SES/SP.